

УТВЕРЖДАЮ

приказом директора

МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231

№ 133/1-о от «01» сентября 2022 г.

_____ Н. А. Борзых

**Порядок
уведомления работниками МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231
работодателя о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет процедуру уведомления работодателя работником МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 (далее - работник) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

2. Работник обязан уведомлять работодателя в лице директора МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 (далее – Гимназия) о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление) оформляется в письменном виде в двух экземплярах по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Первый экземпляр уведомления работник передает директору Гимназии незамедлительно при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Второй экземпляр уведомления, заверенный директором Гимназии, остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество лица, представившего уведомление, контактные телефоны;
- 2) описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- 3) описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

5. Директор Гимназии обязан незамедлительно передать полученное уведомление на регистрацию путем внесения записей в журнал регистрации.

6. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес Гимназии заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

7. В случае поступления заказного письма в адрес Гимназии оно подлежит регистрации.

8. Уведомление регистрируют в день поступления.

9. Регистрация уведомлений производится в соответствующем журнале (Приложение 2), листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью директора Гимназии и печатью.

В журнале указываются:

- порядковый номер уведомления;
- дата принятия уведомления;
- фамилия и инициалы лица, направившего уведомление;
- краткое содержание уведомления;
- фамилия, инициалы и подпись лица, зарегистрировавшего уведомление.

10. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в которой указываются дата поступления и входящий номер.

11. После регистрации уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение директору Гимназии в день его регистрации.

12. Директор Гимназии по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность не приводит или не может привести к конфликту интересов;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 12 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации директор Гимназии принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

14. Директор учреждения оформляет уведомление на имя главы ЗАТО Знаменск и передает его на рассмотрение в администрацию ЗАТО Знаменск.

**Приложение 1
к Порядку уведомления работниками
МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231
работодателя о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов**

Директору МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. работника, должность, номер телефона)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

" ____ " _____ 20 ____ г.

подпись

расшифровка подписи

Приложение 1
к Порядку уведомления работниками
МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231
работодателя о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту
интересов

Журнал
регистрации уведомлений о сообщении работниками МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231 о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

№	Дата поступления уведомления	Ф.И.О.	Должность	Контактный номер телефона	Краткое содержание уведомления	Подпись должностного лица, принявшего уведомление