



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Управляющего Совета  
МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231

  
Т.В. Ермакова  
« 29 » 12 2023 года

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231

  
Т.Д. Мазаева  
« 29 » 12 2023 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ ЗАТО Знаменск Гимназия № 231

  
Н.А. Борзых  
« 29 » 12 2023 года



**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Городской округ закрытое административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231»

Внести в положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Городской округ административно-территориальное образование Знаменск Астраханской области» «Гимназия № 231» следующие изменения :

- приложение 4 пункт 3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО Знаменск, находящихся в ведении городского администрации ЗАТО Знаменск, утвержденному постановлением администрации ЗАТО Знаменск №794 от 12.07.2023г., изложить в новой редакции :

№ п/п	Условия выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Размер стимулирующей выплаты (тыс.руб.)
1	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения)	8,00
2	<p>Интенсивность труда в связи с увеличением объёма работы по основной должности, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль питания обучающихся в школе; 1,0</li> <li>-исполнение функций диспетчера и администратора образовательной системы dnevnik.ru; 3,5</li> <li>- исполнение функций руководителя предметного ГМО, и ГМО классных руководителей; 0,50</li> <li>- ведение официального сайта организации в сети «Интернет»; 3,00</li> <li>- организация развивающей деятельности с детьми раннего возраста; 0,50</li> <li>- организация и руководство мероприятиями оздоровительной кампании в каникулярное время: 1,00</li> <li>- работа в комиссии по осуществлению закупок для нужд учреждения; 1,00</li> <li>- размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет»; 3,00</li> <li>- исполнение функций ответственного за охрану окружающей среды; 2,00</li> <li>- ведение кружков, секций в рамках организации досугово деятельности обучающихся в образовательной организации: 0,50</li> <li>- при делении класса – комплекта на группы за 1 час педагогической нагрузки; 0,25</li> <li>- исполнение дополнительных функциональных обязанностей лаборанта за 1 час; 0,25</li> </ul> <p>- Интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности, в связи с выполнением функций заместителя директора по воспитательной работе и в связи с отсутствием штатной должности заместитель директора по воспитательной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за ведение воспитательной работы;</li> </ul> <p>Интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности, в связи с выполнением функций заместителя директора по учебной работе и в связи с отсутствием штатной должности заместитель директора по учебно-воспитательной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за ведение учебно-воспитательной (учебной) работы;</li> </ul>	<p>Размер доплаты устанавливается 2 раза в год: на срок с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря года</p>
	<p>Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы*, устанавливается в случаях необходимости доведения месячной заработной платы работника до уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством:</p> <p>Секретарь- машинистка Инженер-электроник-педагог-психолог логопед</p>	

Преподаватель-организатор ОБЖ ведущий специалист Бухгалтер- Заведующий библиотекой- Библиотекарь- Специалист по кадрам- Лаборант- Гардеробщик- Дворник- Уборщик служебных помещений- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания- Сторож (вахтер) -	Размер доплаты устанавливается ежемесячно Приказом директора Гимназии
--	--

\*Ежемесячная доплата, которая может быть установлена по указанной должности, при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил норму труда на ставку заработной платы.

Конкретный размер доплаты по п. 3.1..3. рассчитывается, как разница между начисленной месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда, пропорциональной установленной ставке заработной платы и отработанному времени. При расчете доплаты не учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены за выполнение объема работ сверх должностных обязанностей и (или) прямо оговорены законодательно.